

รายงานผลการบริหารและ
พัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
พ.ศ. 2568



องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจั่น
อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2568
(ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจั่น อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณคงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
1.การวางแผนกำลังคน -แผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2569	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	/	-จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2569 ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจั่น	1 ส.ค. – 30 ก.ย. 2566
2.การสรรหาและคัดเลือก -การรับโอน(ย้าย)พนักงาน ส่วนตำบล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	/	-คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจั่น ที่ 146/2568 เรื่อง รับโอน(ย้าย)พนักงานส่วน ตำบล สั่ง ณ วันที่ 3 มีนาคม 2568 จำนวน 1 ตำแหน่งคือ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น (หัวหน้าสำนักปลัด)	1 มี.ค. -31 มี.ค. 2568
-การให้โอน(ย้าย)พนักงาน ส่วนตำบล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	/	-คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจั่น ที่ 194/2568 เรื่อง ให้โอน(ย้าย)พนักงานส่วน ตำบล สั่ง ณ วันที่ 1 เมษายน 2568 จำนวน 1 ตำแหน่งคือ จพง.จัดเก็บรายได้ ระดับ ปฏิบัติงาน	1 มี.ค.2568 -30 เม.ย. 2568
3.การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล -การส่งพนักงานส่วนตำบลเข้า อบรมเพื่อพัฒนาความรู้ต่างๆ	70,000	20,000	50,000	-	/	-บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในสายงานของ ตนเองมากขึ้นและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติหน้าที่ได้ดี	1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568

4.การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัย ของบุคลากร -จัดให้มีประมวลจริยธรรม และข้อบังคับว่าด้วย จรรยาบรรณพนักงานส่วน ตำบล	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	-	/	-บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรมาก ขึ้น	1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568
--	--------------------	--------------------	--------------------	---	---	--	-------------------------------

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรารว่าง (ตามงบ)
1.พนักงานส่วนท้องถิ่น	28	28	25	3
* ประเภทบริหาร (ปลัด/รองปลัด)	2	2	2	0
*ประเภทอำนวยการ	7	7	6	1
*ประเภทวิชาการ	10	10	10	0
*ประเภททั่วไป	8	8	7	1
2.ลูกจ้างประจำ	2	2	2	0
3.พนักงานจ้างตามภารกิจ	17	17	16	1
รวมทั้งสิ้น	47	47	43	4

ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
1.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร (O.D) ในสังกัด อบต. บ้านจั่น	30 คน
2.โครงการแบ่งปันความรู้ (Knowledge sharing)	51 คน

ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

- สร้างความตระหนักให้บุคลากรมีความต้องการที่จะพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา มีกระบวนการพัฒนาที่ต่อเนื่อง ดำเนินการเป็นระบบ มีการวางแผนที่ดี การพัฒนาบุคลากรจะต้องสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรในองค์กร โดยเริ่มให้ความสำคัญกับการพัฒนาด้านความคิดหรือการปรับทัศนคติของบุคลากร จึงจะทำให้เกิดผลสำเร็จในขั้นตอนและกระบวนการพัฒนาในแต่ละรูปแบบ เพื่อให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้ในการพัฒนาตนเองมากขึ้น รวมถึงสำรวจความต้องการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเพื่อนำไปใช้ในแผนพัฒนาบุคลากรตามปีงบประมาณ จะส่งผลให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพมากขึ้นและเป็นประโยชน์แก่งานหน่วยงานและประชาชน