



การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจั่น

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจั่น ประจำปี พ.ศ.2569**

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจั่นเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติซึ่งได้กำหนดเครื่องมือ ในการประเมิน ITA จำนวน 3 เครื่องมือ เพื่อเก็บข้อมูลจากแต่ละแหล่งข้อมูล ดังนี้

1.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า 1 ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง โดยสอบถาม การรับรู้และความคิดเห็นใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

2.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

3. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน พร้อมข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด แบ่งออกเป็น 2 ตัวชี้วัดได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใสและการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 กาการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตในการนี้เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจั่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 บรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.2561-2580) ที่กำหนดให้ทุกหน่วยงานที่เข้า ร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ต้องผ่านเกณฑ์ (85 คะแนนขึ้นไป) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจั่น

จึงได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และนำผลการวิเคราะห์ดังกล่าวมา ประกอบการวางแผนพัฒนาการดำเนินงานเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ให้บรรลุ เป้าหมายภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ได้กำหนดไว้

1. ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจั่นปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจั่นพบว่า มีผลคะแนน 81.55 คะแนน อยู่ในระดับ ต้องปรับปรุง โดยมีผลการประเมินรายตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัด	คะแนนรายตัวชี้วัด	คะแนนรายเครื่องมือ
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	96.89	97.55
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	98.96	
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	99.70	
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	94.37	
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	97.92	
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	99.62	98.50
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.17	
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน	98.98	
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	62.50	100
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	50.00	

หน่วยงานมีระดับผลการประเมิน ระดับ ต้องปรับปรุง

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 อยู่ในระดับไม่ผ่านค่าเป้าหมายและต้องปรับปรุง คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวมต่ำกว่า 85 คะแนน โดยมีคะแนนอยู่ในช่วงระหว่าง 70.00 – 84.99 คะแนน ซึ่งไม่ผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ 81.55 คะแนน

2. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ผลการประเมิน ITA 2568 ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจั่นพบว่า มีผลคะแนนเฉลี่ย 81.55 คะแนน ลดลง ปีที่ผ่านมา 15.08 คะแนน หน่วยงานมีระดับผลการประเมิน ระดับ ต้องปรับปรุง หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 อยู่ในระดับไม่ผ่านค่าเป้าหมายและต้องปรับปรุง คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวมต่ำกว่า 85 คะแนน โดยมีคะแนนอยู่ในช่วงระหว่าง 70.00 – 84.99 คะแนน ซึ่งไม่ผ่านค่าเป้าหมาย ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลัก เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ 81.55 คะแนน

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีความโปร่งใสและตอบสนองต่อประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจั่นจึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ในการยกระดับผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยแบ่งการวิเคราะห์ออกเป็น 7 ประเด็นดังนี้

1. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

- วิเคราะห์การปฏิบัติหน้าที่

ผลการประเมินในมิติของการปฏิบัติหน้าที่ (i1-i3) ซึ่งเป็นการสำรวจการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงาน กับผลการประเมินในมิติของคุณภาพการดำเนินงาน (e1-e3) ซึ่งเป็นการสำรวจการ รับรู้ของประชาชน ผู้รับบริการ ในคำถามประเด็นเดียวกัน จากมุมมองของกลุ่มเป้าหมายที่ต่างกัน จะ เห็นว่า(i1-i3) ซึ่งเป็นการสำรวจการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน คะแนนผ่านมาตรฐานการ ประเมินทั้งสามหัวข้อส่วน (e1-e3) ซึ่งเป็นการสำรวจการรับรู้ของประชาชนผู้รับบริการ คะแนนผ่าน มาตรฐานการประเมินทั้งสามหัวข้อแต่น้อยกว่า ซึ่งมีผลขัดแย้งกัน หน่วยงานต้องพัฒนาละปรับปรุง ให้คะแนนเพิ่มขึ้น เพื่อพัฒนามาตรฐานการป้องกัน ทุจริตขององค์กรให้ดียิ่งขึ้น โดยหน่วยงานต้องระบุ ทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการ ให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือ มาตรฐานการปฏิบัติงานหรือคู่มือการให้บริการ และประชาสัมพันธ์หรือ เผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ

- วิเคราะห์การปฏิบัติหน้าที่

การเปิดเผยข้อมูลในประเด็นมาตรฐานการปฏิบัติงาน (o08) และการดำเนินงานตามแผน ดำเนินงานและการ ใช้งบประมาณ (06-o7) คะแนนผ่านมาตรฐานการประเมินและควรรักษา มาตรฐานไว้และผลของการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (i1) มีการรับรู้ข้อมูลและนำไปปฏิบัติตามได้ต้อง ถูกต้องตามผลการประเมิน แต่ผลต่อ การรับรู้ของผู้รับบริการในมิติของการปรับปรุงระบบการทำงาน ของหน่วยงาน (e7-e9) คะแนนยังไม่ผ่านการ ประเมิน หน่วยงานควรมีการพัฒนาการให้บริการให้ ตอบสนองความต้องการของประชาชน และกำกับดูแลให้ มากขึ้นรวมถึงให้ความสำคัญกับความ ต้องการของประชาชนในการกำหนดแผนการดำเนินงานด้วย

- วิเคราะห์ความเสี่ยงในการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่

ความเสี่ยงในการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ผลการประเมินในมิติของการปฏิบัติ หน้าที่(i4-i6) ซึ่งเป็นการสำรวจการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เป็นประเด็นข้อคำถามที่มีผล การประเมินที่มีค่าคะแนน ผ่านมาตรฐานการประเมิน แต่ผลการประเมินในมิติของคุณภาพการ ดำเนินงาน (e4) ซึ่งเป็นการสำรวจการ รับรู้ของประชาชนผู้รับบริการ เป็นประเด็นข้อคำถามที่มีผล การประเมินที่มีค่าคะแนนยังน้อยกว่าการประเมิน

จากมุมมองของกลุ่มเป้าหมายที่ต่างกันผลการ ประเมินจึงมีค่าต่างกันหน่วยงานควรมีการประกาศนโยบายในเรื่องการรองรับของขวัญของรางวัลทุก ชนิด

2. การให้บริการและระบบ E-Service

- วิเคราะห์การให้บริการ

ผลการประเมินในมิติของการปฏิบัติหน้าที่(i1-i3) ซึ่งเป็นการสำรวจการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงาน เป็นประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินที่มีค่าคะแนนผ่านมาตรฐานการประเมิน และผลการประเมินในมิติของคุณภาพการดำเนินงาน (e1-e3) ซึ่งเป็นการสำรวจการรับรู้ของ ประชาชนผู้รับบริการโดยมีผลการประเมินที่ได้คะแนนเท่ากันและต่ำกว่ามาตรฐานการประเมินทั้งสาม ประเด็น ควรพัฒนาและปรับปรุงให้คะแนนเพิ่มขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจั่น ต้องระบุทั้ง ขั้นตอนวิธีการและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือ มาตรฐานการปฏิบัติงานหรือคู่มือการให้บริการ รวมถึงระบบ E-Service ของหน่วยงาน และ ประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการได้รับทราบ

- วิเคราะห์การให้บริการ

ผลของการเปิดเผยข้อมูลในประเด็นมาตรฐานการให้บริการ (O10) คะแนนผ่านมาตรฐาน การประเมินและควรรักษามาตรฐานไว้และผลของการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (i1) มีการรับรู้ข้อมูล และนำไปปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้องผลคะแนนผ่านมาตรฐานการประเมิน แต่ผลการรับรู้ของ ผู้รับบริการในมิติของการปรับปรุงระบบการทำงานของหน่วยงาน (e9) คะแนนยังไม่ผ่านมาตรฐาน การประเมิน หน่วยงานควรมีการพัฒนาการให้บริการให้ตอบสนองความต้องการของประชาชน ควร พิจารณาจัดให้มีการชี้แจงให้บุคลากรในหน่วยงานมีการปรับปรุงการให้บริการให้ตอบสนองความต้องการของประชาชนมากขึ้น

- วิเคราะห์การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ผลการประเมินในมิติของการเปิดเผยข้อมูล (o20) ที่หน่วยงานดำเนินการ คะแนนผ่าน มาตรฐานการประเมินและควรรักษามาตรฐานไว้และผลการประเมินในมิติของการปรับปรุงระบบการ ทำงาน (e7) ซึ่งเป็นการสำรวจการรับรู้ของประชาชนผู้รับบริการมีผลคะแนนยังไม่ผ่านมาตรฐานการ ประเมินหน่วยงานจะต้องเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ ของหน่วยงานผ่านการดำเนินการ โครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย

- วิเคราะห์การให้บริการผ่านระบบ E-Service

กรณีหน่วยงานเปิดเผยข้อมูลว่าหน่วยงานมีการให้บริการผ่านระบบ E-Service (o10) คะแนนผ่านมาตรฐานการประเมินและควรรักษามาตรฐานไว้และประชาชนผู้รับบริการมีการรับรู้ (e9) ผลคะแนนผ่านมาตรฐานการประเมินและมีการใช้บริการผ่านระบบ E-Service ค่อนข้างเยอะ เนื่องจากในพื้นที่มีอินเทอร์เน็ตเข้าถึงเกือบทุกครัวเรือน อีกทั้งประชาชนบางส่วนในพื้นที่ก็สะดวก เดินทางมาที่สำนักงานด้วย จึงได้ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ได้มากขึ้น

3. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

- วิเคราะห์การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

ผลของการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน (O1-O2) การประชาสัมพันธ์และ การ ปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการ (O03-O04) คะแนนผ่านมาตรฐานการประเมินและควรรักษามาตรฐานไว้ และมี ต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร (E4-E6) ของหน่วยงานในมุมมองของผู้รับบริการว่าการรับรู้ข้อมูล ที่หน่วยงาน มีการเผยแพร่มีผลคะแนนยังไม่ผ่านมาตรฐานการประเมินหน่วยงานควรปรับปรุงควรโดย มีการกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกัน

การทุจริตที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสใน การปฏิบัติงานหรือการ ให้บริการ นอกจากนี้ ควรมีการรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริต ประจำปีที่มีโครงการ/กิจกรรม เสริมสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้ สาธารณชนทราบด้วย

4. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

- วิเคราะห์ความเชื่อมโยงของกระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

1. เจ้าหน้าที่รู้แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด (i10) มีผลการ ประเมินที่มีคะแนนผ่านมาตรฐานการประเมินและควรรักษามาตรฐานไว้
2. หน่วยงานมีการส่งเสริมให้การขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน มี ความสะดวก มาก น้อยเพียงใด (i10) มีผลการประเมินที่มีคะแนนผ่านมาตรฐานการประเมินและควร รักษามาตรฐานไว้
3. เจ้าหน้าที่ยึดถือแนวปฏิบัติการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่าง ถูกต้องตามแนว ปฏิบัติมากน้อยเพียงใด (i11) มีผลการประเมินที่มีคะแนนผ่านมาตรฐานการประเมินและควรรักษามาตรฐานไว้
4. หน่วยงานมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อ ป้องกันไม่ให้ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อย เพียงใด (i12) มีผลการ ประเมินที่มีคะแนนผ่านมาตรฐานการประเมินและควรรักษามาตรฐานไว้ หน่วยงานมีแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของราชการ แล้วการรับรู้แนวปฏิบัติ (i10) อยู่ในระดับ ผ่านมาตรฐานการประเมิน ส่งผลให้ระดับการ รับรู้ข้อ i11-i12 ผ่านมาตรฐานการประเมินด้วย

5. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

- วิเคราะห์การรับรู้และการมีส่วนร่วมในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างของ เจ้าหน้าที่ ผลการเปิดเผยข้อมูลในประเด็นการใช้งบประมาณ (O6-O7) และการจัดซื้อจัดจ้าง (o12- o13) คะแนนผ่าน มาตรฐานการประเมินและควรรักษามาตรฐานไว้ส่งผลให้การรับรู้เรื่องการใช้ งบประมาณของหน่วยงาน (i4) ว่าเจ้าหน้าที่มีการรับรู้ข้อมูลมากน้อยเพียงใด และได้เข้าไปมีส่วนร่วม ในกระบวนการงบประมาณ (i4) เพื่อเฝ้า ระวังการใช้จ่ายงบประมาณมากน้อยเพียงใด ผลคะแนนผ่าน มาตรฐานการประเมินและควรรักษามาตรฐานไว้

- วิเคราะห์ความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างของ

(i6) ในมุมมองของเจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงานมีความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการ จัดซื้อจัดจ้าง คะแนนผ่านมาตรฐานการประเมินและควรรักษามาตรฐานไว้

6. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

- วิเคราะห์การใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล ผลของการเปิดเผยข้อมูลในประเด็นการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล (O14-O15)

ผ่านคะแนนผ่านมาตรฐานการประเมินและควรรักษามาตรฐานไว้และการรับรู้เรื่องการใช้อำนาจของ ผู้บริหาร ในการบริหารทรัพยากรบุคคล (i9) ว่าเจ้าหน้าที่มีการรับรู้ว่าผู้บริหารมีการใช้อำนาจอย่าง เป็นธรรมและไม่ เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล ได้คะแนนผ่านมาตรฐานการ ประเมินและควรรักษามาตรฐานไว้

- วิเคราะห์กระบวนการควบคุมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

ผลการประเมินในการเปิดเผยข้อมูลประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ (o16) คะแนนผ่านมาตรฐาน การประเมินและควรรักษามาตรฐานไว้ส่งผลให้การรับรู้ของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน (i13) คะแนนผ่านมาตรฐาน การประเมินและควรรักษามาตรฐานไว้

7. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

- วิเคราะห์การให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริต

การให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตโดยการตรวจสอบการ รับรู้ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานในประเด็นการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริต (i13) คะแนนผ่านมาตรฐานการประเมินและควรรักษามาตรฐานไว้และการแสดงเจตจำนงใน ดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน (o25-o26) คะแนนผ่านมาตรฐานการประเมิน และ ควรรักษามาตรฐานไว้

- วิเคราะห์ประสิทธิภาพของกลไกและมาตรการในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

1. ประสิทธิภาพของมาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน (o17) คะแนนผ่าน มาตรฐานการประเมิน และการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ (i14) คะแนนผ่านมาตรฐานการประเมิน พัฒนา ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ เล็งเห็นถึงความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตโดยการจัดอบรม

2. กระบวนการส่งเสริมการให้ข้อมูล เบาะแส หรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ภายในหน่วยงาน (o18-o19) คะแนนผ่านมาตรฐานการประเมิน และการรับรู้ของ เจ้าหน้าที่(i13-i15)คะแนน ก็ผ่านมาตรฐานการประเมิน

3. การนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน (o27-o28) คะแนนผ่านมาตรฐาน การประเมิน และการปฏิบัติ (i1-i2) คะแนนก็ผ่านมาตรฐานการประเมินและควรรักษามาตรฐานไว้

3. มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

จากผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจั่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 นำไปสู่การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจั่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ดังต่อไปนี้

มาตรการ/ แนวทาง	ผลการวิเคราะห์		ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตาม ประเมินผล
	ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ พัฒนา/รักษาระดับ				
๑.มาตรการ จัดทำคู่มือหรือ มาตรฐานการ ปฏิบัติงาน ระบบ E-Service ของ หน่วยงาน	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	อบต.บ้านบ มีผล คะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัด ประสิทธิภาพการ สื่อสาร ๙๔.๗๒ คะแนน ซึ่งเป็นตัวชี้วัด ที่มีคะแนนต่ำที่สุด เนื่องจาก คะแนนข้อ e๔ ค่อนข้างต่ำ อาจมี สาเหตุมาจากระบบ e- service ยังเข้าถึง ค่อนข้างยากจึงต้องมี การมีการพัฒนาการ ให้บริการผ่านช่องทาง ออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมี ประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้น	๑.จัดทำคู่มือหรือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน E-Service ของหน่วยงาน และประชาสัมพันธ์หรือ เผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ ราชการ ได้รับทราบ บน เว็บไซต์ของ อบต.	สำนัก ปลัด	เม.ย. ๖๙	ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงานหรือ เผยแพร่คู่มือ บนเว็บไซต์ของ อบต.
๒.มาตรการ เผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่ หลากหลายและ อำนวยความสะดวกในการเข้า ใช้งาน	ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	อบต.บ้านบ มีผล คะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัด ประสิทธิภาพการ สื่อสาร ๙๔.๗๒ คะแนน ซึ่งเป็นตัวชี้วัด ที่มีคะแนนต่ำ เนื่องจาก คะแนนข้อ e๔ อาจมีการ ประชาสัมพันธ์ช่องทาง เผยแพร่ ของอบต.ไม่ มาก ทำให้ประชาชน ไม่เห็น สื่อ Social media จึงต้องมีการ ประชาสัมพันธ์ที่มาก ขึ้น	เผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร ผ่านช่องทางที่ หลากหลายและอำนวยความสะดวก ในการเข้าใช้ งาน เช่นเว็บไซต์ ,facebook,Line	สำนัก ปลัด	เม.ย. ๖๙	รายงานผลการ ดำเนินการในการ ประชุมประจำเดือน

มาตรการ/ แนวทาง	ผลการวิเคราะห์		ขั้นตอน/วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตาม ประเมินผล
	ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ พัฒนา/รักษาระดับ				
๓.มาตรการการ ยกระดับเปิด โอกาสให้ บุคคลภายนอก ได้เข้าไปมีส่วน ร่วมในการ ปรับปรุง พัฒนาการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุง การทำงาน	อบต.ทำนบ มีผล คะแนนเฉลี่ยในตัวชี้วัด การปรับปรุงการ ทำงาน ๙๓.๑๑ คะแนน ซึ่งเป็นตัวชี้วัด ที่มีคะแนนต่ำ เนื่องจาก เนื่องจาก คะแนนข้อ e๗ ประชาชนไม่เข้าร่วม การแสดงความคิดเห็น หรือเข้าร่วมในการ ประชุมประชาคม แต่ อยู่ในระดับที่น้อย จึง ทำให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการ พัฒนา	๑. ประชาสัมพันธ์การร่วม ประชุมประชาคม ผ่าน ช่องทางที่หลากหลายและ อำนวยความสะดวกในการ เข้าใช้งาน เช่น เว็บไซต์ ,facebook,Line ๒. จัดทำรูปแบบการแสดง ความคิดเห็นทางออนไลน์ เช่น google form	สำนัก ปลัด	เม.ย. ๖๙	การเผยแพร่ การ ประชาสัมพันธ์ หลายช่องทางและ เรื่องหรือประเด็น ปัญหาที่ อบต.ได้รับ การแก้ไข

๔. ข้อจำกัดของหน่วยงานในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ

- หน่วยงานไม่มีข้อจำกัดของหน่วยงานในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจั่น โทร.๐ - ๔๒๒๙ - ๒๒๓๗ ต่อ ๑๐

ที่ อด ๗๑๘๐๑/๔๗๙

วันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจั่น

เรื่องเดิม

๑.ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจั่น ได้เข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจะต้องมีผลคะแนนร้อยละ ๘๕ คะแนนขึ้นไป นั้น

๒.องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจั่น ได้แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ของ อบต.บ้านจั่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จึงได้ดำเนินการบันทึกข้อมูลผ่านระบบ ITA ตามห้วงเวลาครบทุกขั้นตอนแล้ว

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ผ่านระบบ ITA องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจั่น ได้รับการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ซึ่งผลการประเมินระดับคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) ที่ผ่านเกณฑ์จะได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งการประเมินขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจั่น ผลการประเมิน มีคะแนนรวม ๘๑.๕๕ อยู่ในระดับต้องปรับปรุง แม้ว่าจะสอดคล้องเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิยมที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปกป้องการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ แต่ยังคงต้องมีการยกระดับการดำเนินงาน

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

สำนักปลัด อบต.บ้านจั่น จึงขอรายงานผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ อบต.บ้านจั่น ซึ่งมีรายละเอียดผลการประเมิน ดังนี้

๑.การวิเคราะห์ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของ อบต.บ้านจั่น มีผลคะแนน ๘๑.๕๕ คะแนน อยู่ในระดับต้องปรับปรุง มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

- แบบวัด IIT	คะแนนรวม ๙๗.๕๗	คะแนน
- แบบวัด EIT ส่วนที่ ๑	คะแนนรวม ๙๕๐๕๐	คะแนน
- แบบวัด EIT ส่วนที่ ๒	คะแนนรวม ๑๐๐	คะแนน
-แบบวัด OIT	คะแนนรวม ๕๖.๕๒	คะแนน

รายละเอียดตามที่แนบมานี้

๒.ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข ดังนี้

๒.๑ ด้านการเปิดเผยข้อมูล

๒.๒ ด้านการป้องกันการทุจริต

๓.มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
เป็นรูปธรรม ดังนี้

๓.๑ แบบการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

- ประชาสัมพันธ์ให้บุคคลทราบ
- ชี้แจงให้บุคลากรในสังกัดให้เข้าใจตรงกัน
- ติดตามรายงานสรุปผลประจำปีงบประมาณ

๓.๒ แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)

- กำหนดผู้รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในแต่ละด้าน เช่น

Facebook, Line, website

- แจ้งให้แต่ละส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ
- ติดตามรายงานสรุปผลประจำปีงบประมาณ

๓.๓ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) การป้องกันการทุจริต

- จัดประชุมระดมความเห็นทุกส่วนราชการในการป้องกันการทุจริต
- นำความรู้ที่ได้จากการระดมความคิดเห็นมาจัดทำแผน
- แจงให้ส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ
- ประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน
- กำหนดบทลงโทษเพื่อเป็นแบบอย่าง
- ยกย่องเชิดชูผู้ประพฤติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- ติดตามรายงานสรุปผลประจำปีงบประมาณ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

๑-๑๐๖๖๖ ผู้รายงาน

(นางสาวละอองทิพย์ สมรูป)

ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ผู้รายงาน

(นางสาวพรรณีศรี พรศรีสมบูรณ์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด... - เพื่อโปรดพิจารณา และแจ้งทุกสื่อนายกฯ

(นายขจร ทศกร)
หัวหน้าสำนักงานปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจั่น.....



(นายรุ่งนรินทร์ ชัยจกร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจั่น

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจั่น.....

ลงชื่อ



(นายบุญมี ทิมนี่)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจั่น