

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจั่น อำเภอเมืองอุดรธานี ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ในปี พ.ศ.2568 ที่ผ่านมานี้ ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้นซึ่งจากการวิเคราะห์สามารถสรุปได้ว่า มีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้นดังนี้

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจั่น อำเภอเมืองอุดรธานี ได้ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจั่น เรียบร้อยแล้วรายละเอียดมี ดังนี้

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ (outcome/result)
๑. การพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๑. จัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒. ทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เว็บไซต์ประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน อินโฟกราฟิกส์ และแผนพับประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	กองคลัง	เดือน ตุลาคม ถึง ๒๕๖๗ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๘	จัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนได้รับทราบผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	หน่วยงานมีการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และมีผลการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนได้รับทราบ ซึ่งแสดงถึงกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน

มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ช่วง ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลลัพธ์ ในการดำเนินการ (outcome/result)
๒. จัดทำแผนการจัดซื้อจัด จ้างฯ พร้อมทั้งเผยแพร่ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ๒. ทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานและ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี เพื่อให้สาธารณชนได้รับ ทราบผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน เว็บบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน อินโฟ กราฟิกส์ และแผนผังประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	กองคลัง	เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๘	จัดทำแผนการจัดซื้อ จัดจ้างของหน่วยงาน และทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ สาธารณชนได้รับทราบ ผ่านทางเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน	หน่วยงานมีแผนการ จัดซื้อจัดจ้าง และมีการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้สาธารณชนได้รับ ทราบ ซึ่งแสดงถึง กระบวนการสร้างความ โปร่งใสในการใช้ งบประมาณและการ จัดซื้อจัดจ้างของ หน่วยงาน
๓. จัดให้บุคลากรภายใน หน่วยงานได้มีส่วนร่วมใน การจัดทำแผนการ ดำเนินงานและแผนการใช้ จ่ายงบประมาณ หรือมีส่วน ร่วมในกระบวนการกำกับ ติดตามแผนการดำเนินงาน และแผนการใช้จ่าย งบประมาณให้เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้	๑. จัดประชุมบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ๒. ระดมความคิดเห็นของบุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อให้ บุคลากรทุกคนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ	กองคลัง	เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๘	จัดประชุมบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานใน หน่วยงานเพื่อมีส่วนร่วม ร่วมในการระดมความ คิดเห็นในการจัดทำ แผนการดำเนินงาน และแผนการใช้จ่าย งบประมาณ	หน่วยงานมีแผนการ ดำเนินงานและ แผนการใช้จ่าย งบประมาณที่เกิดจาก การมีส่วนร่วมของ บุคลากรภายใน หน่วยงาน ซึ่งแสดงถึง ความโปร่งใสในการใช้ งบประมาณของ หน่วยงาน

มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (outcome/result)
๔. จัดทำมาตรการการแก้ไข ปัญหาการทุจริตภายใน หน่วยงานที่มีสภาพบังคับ หรือบทลงโทษอย่างจริงจัง เมื่อพบว่าผู้มีเจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงานกระทำความผิด	๑. จัดทำมาตรการตรวจสอบและกำหนดบทลงโทษ เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานที่กระทำการทุจริตทั้งทางอายุ และ ทางวินัย ๒. จัดประชุมบุคลากรในหน่วยงานเพื่อให้ร่วมรับทราบมาตรการ กำหนดบทลงโทษเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานที่กระทำการทุจริต	สำนักงานปลัด/ หน่วยงาน ตรวจสอบ ภายใน	เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๘	จัดทำมาตรการการ แก้ไขปัญหการทุจริต ภายในหน่วยงานที่มี สภาพบังคับ หรือ บทลงโทษอย่างจริงจัง และทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ สาธารณชนได้รับทราบ ผ่านทางเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน	หน่วยงานมีมาตรการ การแก้ไขปัญหการ ทุจริตภายในหน่วยงาน ที่มีสภาพบังคับหรือ บทลงโทษ ซึ่งแสดงถึง ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน
๕. การเผยแพร่ช่องทาง การ ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานผ่านช่องทาง ออนไลน์ โดยจัดให้มี มาตรการคุ้มครองและ ปกป้องข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส และเผยแพร่ช่องทาง ดังกล่าวในจุดที่	๑. ติดต่อประสานงานกับผู้รับแจ้งทำเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อให้จัดทำช่องทางทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน และ เผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ในจุดที่ บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่ายและสะดวกในการใช้ งาน ๒. จัดทำมาตรการคุ้มครองสำหรับผู้ให้ข้อมูล เบาะแส หรือ ร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ๓. ทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรการคุ้มครองสำหรับผู้ให้	สำนักงานปลัด	เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๘	จัดทำช่องทาง การ ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานผ่านช่องทาง ออนไลน์โดยจัดให้มี มาตรการคุ้มครองและ ปกป้องข้อมูลผู้แจ้ง เบาะแส และเผยแพร่ ช่องทางดังกล่าวในจุดที่	หน่วยงานมีช่องทาง การร้องเรียนเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานผ่าน ช่องทางออนไลน์ ซึ่ง แสดงถึงความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงาน

มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ (output)	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ ในการดำเนินการ (outcome/result)
๖. การจัดทำมาตรการภายใน หน่วยงานเพื่อเสริมสร้าง จิตสำนึกให้ผู้บังคับบัญชาของ หน่วยงานใช้อำนาจอย่างเป็น ธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่เอื้อ ประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือพวกพ้อง	๑. จัดทำประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสภา ท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ๒. จัดประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรใน หน่วยงานเพื่อให้ร่วมรับทราบถึงแนวทางการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสภาท้องถิ่น และประมวล จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ๓. ทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อสาธารณชนได้รับทราบผ่านทาง ช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เว็บไซต์บอร์ด ประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน อินโฟกราฟิกส์ และแผ่นพับประชาสัมพันธ์ ของหน่วยงาน	สำนักปลัด	เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๘	จัดทำประมวลจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น ประมวล จริยธรรมสภาท้องถิ่น และ ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น และ ทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ สาธารณชนได้รับทราบ ผ่านทางเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน	หน่วยงานมีประมวล จริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสภา ท้องถิ่น และประมวล จริยธรรมพนักงานส่วน ท้องถิ่น และมีการเผยแพร่ ท้องถิ่น และมีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ สาธารณชนได้รับทราบซึ่ง แสดงถึงการระบอบการ ควบคุมการตรวจสอบการ ใช้อำนาจในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน
๗. การเผยแพร่ช่องทางการ ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครอง และปกป้องข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส และเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวใน จุดที่	๑. ติดตั้งประสานงานกับผู้รับแจ้งทำเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อให้ จัดทำช่องทางร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน และเผยแพร่ช่องทาง ดังกล่าวในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถ สังเกตเห็นได้ง่ายและสะดวกในการใช้งาน ๒. จัดทำมาตรการคุ้มครองสำหรับผู้ให้ข้อมูล เบาะแส หรือร้องเรียนการ ทุจริตของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ๓. ทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรการคุ้มครองสำหรับผู้ให้	สำนักปลัด	เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง เดือน กันยายน ๒๕๖๘	จัดทำช่องทางการ ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานผ่านช่องทาง ออนไลน์โดยจัดให้มี มาตรการคุ้มครองและ ปกป้องข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส และเผยแพร่ช่องทาง ดังกล่าวในจุดที่ บุคคลภายนอกสามารถ สังเกตเห็นได้ง่าย และทำ การเผยแพร่ให้สาธารณชน ได้รับทราบทางเว็บไซต์ หลักของหน่วยงาน	หน่วยงานมีช่องทางการ ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานผ่านช่องทาง ออนไลน์ ซึ่งแสดงถึงความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน