

รายงานผลการบริหาร และ
พัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ. 2566



องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจั่น
อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2566

(ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566)

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจั่น อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย(บาท)	งบประมาณคงเหลือ(บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
1.การวางแผนกำลังคน -แผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2569	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	/	-จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2569 ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจั่น	1 ส.ค. – 30 ก.ย. 2566
2.การสรรหาและคัดเลือก -การสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อเปลี่ยนสายงาน (ย้ายเปลี่ยนตำแหน่ง) -การรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	30,000 ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	30,000 ไม่ใช้งบประมาณ	- -	/ /	-คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจั่น ที่ 557/2566 เรื่อง ย้าย(เปลี่ยนตำแหน่ง)พนักงานส่วนตำบล สังกัด วันที่ 1 ธันวาคม 2566 จำนวน 1 ตำแหน่ง คือ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ปฏิบัติการ -คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจั่น ที่ 526/2566 เรื่อง รับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล สังกัด วันที่ 31 ตุลาคม 2566 จำนวน 1 ตำแหน่งคือ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติงาน	9 ส.ค. – 1 ธ.ค. 2566 2 ต.ค. -31 ต.ค. 2566
3.การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล -การส่งพนักงานส่วนตำบลเข้าอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ต่างๆ	70,000	25,000	45,000	-	/	-บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในสายงานของตนเองมากขึ้น และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้ดี	1 ต.ค. 2565 – 30 ก.ย. 2566
4.การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากร -จัดให้มีประมวลจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณพนักงานส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	/	-บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรมากขึ้น	1 ต.ค. 2565 – 30 ก.ย. 2566

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)

ประเภท	ปี 2566
	จำนวน
บริหารท้องถิ่น	1
อำนวยการท้องถิ่น	8
วิชาการ	12
ทั่วไป	6

ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
1.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร (O.D) ในสังกัด อบต.บ้านจั่น	30 คน
2.โครงการแบ่งปันความรู้ (Knowledge sharing)	51 คน

ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

- สร้างความตระหนักให้บุคลากรมีความต้องการที่จะพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา มีกระบวนการพัฒนาที่ต่อเนื่อง ดำเนินการเป็นระบบ มีการวางแผนที่ดี การพัฒนาบุคลากรจะต้องสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรในองค์กร โดยเริ่มให้ความสำคัญกับการพัฒนาด้านความคิดหรือการปรับทัศนคติของบุคลากร จึงจะทำให้เกิดผลสำเร็จในขั้นตอนและกระบวนการพัฒนาในแต่ละรูปแบบ เพื่อให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้ในการพัฒนาตนเองมากขึ้น รวมถึงสำรวจความต้องการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเพื่อนำไปใช้ในแผนพัฒนาบุคลากรตามปีงบประมาณ จะส่งผลให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพมากขึ้นและเป็นประโยชน์แก่หน่วยงานและประชาชน

